

Welkom bij Centaurus Loopbaanadvies

Resultaat met aandacht voor de menselijke maat



Centaurus loopbaanadvies houdt zich op professionele wijze bezig met het begeleiden van een werknemer binnen de volgende speelvelden:

- Loopbaanoriëntatie en Assessments
- Loopbaanbegeleiding en duurzame inzetbaarheid
- Outplacement
- Re-integratie

Wij staan voor een breed spectrum aan generalisten en specialisten die goed zijn ingevoerd binnen de verzuimbegeleiding, mobiliteit, sociale zekerheid, de arbodienstverlening, overheidsdiensten en het bedrijfsleven.

We denken graag samen met de opdrachtgevers mee en onze toegevoegde ligt in een de combinatie van verbinding zoeken en oplossingsgericht kunnen denken en handelen.

De medewerkers van Centaurus Loopbaanadvies kunnen goed signaleren, denken graag actief mee en hebben respect voor ieders rol binnen het unieke proces dat iedere loopbaanvraag weer is.

Centaurus loopbaanadvies staat voor intensieve, individuele loopbaanbegeleiding. Het is onze kracht om vanuit een positieve, pragmatische werkwijze coaching aan te bieden die empowerment en de juiste beweging in gang zet bij de medewerker naar passend werk.

Wat zijn wij

Centaurus Loopbaanadvies is een creatief en praktisch gericht re-integratiebedrijf. Ons team bestaat uit betrokken vakmensen die oog hebben voor de persoonlijke situatie van de medewerker én de vraag van de opdrachtgever.

Doordat wij onze caseload goed bewaken kunnen we optimaal aandacht schenken aan het loopbaanproces met intensieve coaching.

Uitgangspunt hierbij is een heldere en transparante communicatie met korte lijnen.

Centaurus Loopbaanadvies is in april 2000 opgericht door Harrie Buijssen. Als verpleegkundige binnen de gezondheidszorg- en welzijnsector met daarnaast een juridische en psychotherapeutische achtergrond maakte hij de overstap van de overheidssector naar de private sector.

Hij heeft zich gespecialiseerd in het coachen en re-integreren van medewerkers met loopbaanvragen, arbeidstoeleiding en het toepassen van de wetten van de sociale zekerheid.

Met de kennis en ervaring van zowel het UWV, de zorg- en welzijnssector, de onderwijssector en de private sector kan hij allround als gesprekspartner voor opdrachtgevers en als coach worden ingezet.

Zijn gekozen werkstijl zou als volgt kunnen worden omschreven:

Een grote persoonlijke betrokkenheid en pragmatische werkwijze waarbij steeds gezocht wordt naar het juiste dynamische evenwicht tussen proces- en oplossingsgericht werken.

Onze visie

- Gelukkige werknemers zijn productieve werknemers
- Werknemers groeien en ontwikkelen zich door uitdaging en zelfsturing
- De enige zekerheid is dat alles constant verandert voor organisaties en werknemers
- Verandering is een keuze voor werknemers en organisaties die begeleiding vraagt
- Organisaties en werknemers hebben veel méér kracht en creativiteit dan vaak wordt verondersteld
- Groei en ontwikkeling stagneren vaak door niet-effectieve aannames die vervangen kunnen worden voor de werknemer en de organisatie als systeem

Loopbaanoriëntatie en Assessments



'Doen wat je graag goed kunt of wilt' is een fascinerend proces. Sommige werknemers zijn door een bewust besluit tot een bepaald beroep of vak gekomen, voor anderen kan het stom toeval zijn geweest en 'rollen ze er gewoon in'.

Bij loopbaanoriëntatie komt de werknemer op een punt in zijn carrière dat er nieuwe keuzes moeten worden gemaakt en/of waarin de werknemer zich verder wil ontwikkelen.

Wil ik mij specialiseren of juist generaliseren? Wil ik mij ontwikkelen in een ander vakgebied of een nieuw beroep leren? Wil ik scholing gaan volgen en welke past dan het beste bij mijn situatie?

Soms kan het ook zijn dat werknemers langzaam aan vast lopen in het werk en hierbij de motivatie, energie en werkplezier gaan verliezen maar weten ze niet goed hoe dit te veranderen.

Het is voor een werknemer meestal een spannend proces om met loopbaanoriëntatie aan de slag te gaan. De vertrouwde werkomgeving voldoet immers niet meer maar tegelijkertijd is er ook nog geen nieuw concreet perspectief.

Centaurus Loopbaanadvies helpt de werknemer om de nieuwe koers te bepalen in zijn loopbaan.

Wij beschikken hiervoor over een uitgebreid pallet aan gedegen assessments waardoor het bepalen van een nieuw perspectief goed in kaart kan worden gebracht.

Om weer helder te krijgen wie je wilt worden en wat je wilt gaan doen in de toekomst is het prettig als er iemand met een frisse open blik meekijkt en hierbij spiegelt en de juiste stimulerende vragen stelt.

Loopbaantrajecten worden op maat ontwikkeld na een persoonlijke intake. Daarna wordt een loopbaanplan opgesteld waarin de concrete acties en beoogde resultaten worden weergegeven. De trajecten worden regelmatig geëvalueerd en aangepast totdat het gewenste doel is bereikt.

Loopbaanbegeleiding en duurzame inzetbaarheid



Gelukkige werknemers zijn productiever werknemers. Maar om gelukkig als werknemer tot je 67^e en/of nog langer te kunnen werken is een goede gezondheid natuurlijk belangrijk. Voorkoming van een hoog ziekteverzuim of thuis komen te zitten met een burnout kunnen beter vervangen worden door te focussen op meer geluksbeleving in werk en zelfsturing. Werknemers worden gelukkiger als ze iets kunnen doen waar ze talent voor hebben en de ruimte krijgen om hier goed in te worden en daarbij een concreet resultaat te zien.

Loopbaanbegeleiding en duurzame inzetbaarheid kunnen daarom ook niet echt los van elkaar worden gezien. Een leven lang leren en jezelf ontwikkelen vraagt dat de organisatie hierin de juiste middelen biedt en de werknemer zich bewust is van zijn eigen verantwoordelijkheid en hierin de regie neemt.

Werken aan duurzame inzetbaarheid vraagt van organisaties dat ze oog hebben voor loopbaanvragen waardoor de talenten van werknemers maximaal benut kunnen worden. 'Pas ik nog wel bij de organisatie of de organisatie bij mij', ik weet niet of ik dit werk volhoud tot mijn 67^e maar wat dan wel?'

Om serieus met deze vragen als aan de slag te gaan is een boeiend proces zoals het herschikken van een puzzel waardoor het beeld weer helder wordt.

Centaurus Loopbaanadvies helpt werknemers hierbij door de juiste coaching aan te bieden. Met behulp van loopbaanonderzoek met tal van gerichte en concrete opdrachten krijgt de werknemer zicht op zijn loopbaanwaarden, -wensen, affiniteiten en mogelijkheden. Op deze wijze kan de werknemer aan zijn doelen werken zoals: leuk, energiegevend en betekenisvol werk.

Loopbaanbegeleiding en duurzame inzetbaarheidstrajecten betekent maatwerk leveren en worden daarom na een persoonlijke intake opgesteld met behulp van een coachingsplan waarin de concrete acties en beoogde resultaten worden weergegeven. De trajecten worden regelmatig geëvalueerd en aangepast totdat het gewenste doel is bereikt.

Outplacement



Reorganisatie, fusie, gewijzigde concurrentieverhoudingen, nieuwe economische en/of technische ontwikkelingen. Veranderende ambities van een medewerker of organisatie. Afscheid nemen van je functie is niet altijd te voorkomen.

Centaurus Loopbaanadvies heeft een ruime ervaring opgebouwd om op persoonlijke professionele wijze de bemiddeling van door- en uitstroom van personeel te begeleiden. Met bijna 20 jaar ervaring en een sterke inbedding in regionale arbeidsmarkten beschikken wij over een uitgebreid netwerk. Door de intensieve contacten met partijen zijn we succesvol in het begeleiden van mensen naar nieuw passend werk.

Centaurus Loopbaanadvies zorgt voor het gehele begeleidingsproces, van de eerste opvang bij aanzegging dat de werknemer afscheid gaat nemen tot de nazorg bij herplaatsing. Met de werknemer worden de mogelijkheden in kaart gebracht en worden de sollicitatievaardigheden versterkt. De coaches leggen contacten naar nieuwe organisaties en zorgen ervoor dat de werknemer zichzelf goed kan positioneren naar nieuwe werkgevers toe

Outplacementtrajecten zijn altijd op maat ontwikkeld na een zorgvuldige intake en dit staat mede garant voor een hoog slagingspercentage bij ons.

Re-integratie



Centaurus Loopbaanadvies staat voor een hoogwaardige dienstverlening. Wij zijn onderscheidend in deze branche door de combinatie van zowel zakelijke maar ook menselijke benadering. Sturen op resultaat met aandacht voor de menselijke maat en mogelijkheden is onze drijfveer.

De kracht zit ook in het naleven van de regels van de sociale zekerheid en tevens het beste nastreven van de werknemer als mens.

Dit proces van continue afwegen wat op welk moment wanneer het beste is voor de organisatie en voor de werknemer vraagt om een creatief en heldere logische benadering van de dynamische situatie waardoor een win-win situatie ontstaat. Enerzijds is schadelastbeperking voor de werkgever van belang, anderzijds een duurzame passende baan voor de werknemer.

Re-integratie kent diverse speelvelden:

- 1^e Spoor: het begeleiden van werknemers naar een structurele werkhervatting bij de werkgever
- 2^e Spoor: het begeleiden van werknemers naar een andere passende werkzaamheden bij een externe werkgever
- 3^e Spoor: het begeleiden van werknemers tijdens de WGA-uitkering
- IVA-trajecten: het begeleiden van werknemers naar een IVA-uitkering toe
- UWV-trajecten: het begeleiden van uitkeringsgerechtigden tijdens de Ziektewet- of WW-uitkering met 'Werkfit' en 'Naar werk' trajecten

De coach van Centaurus Loopbaanadvies stelt altijd na een zorgvuldige intake in samenwerking met de leidinggevende of het UWV en de werknemer een re-integratieplan op.

Dit plan voldoet aan alle gestelde wettelijke kaders en bevat de concrete stappen met tijdspaden en einddoelen die bereikt moeten worden.

Kenmerkend voor de functie van de re-integratiecoach is dat er een vertaling wordt gemaakt van enerzijds de klachten en beperkingen die zijn vastgesteld naar anderzijds de mogelijkheden in functies en beroepen.

Hierin onderscheiden wij ons door een praktische en creatieve werkwijze toe te passen waarbij de belangen van alle betrokkenen goed wordt bewaakt. Naast het opstellen van een nieuw zoekprofiel sluiten we graag aan bij de wensen en mogelijkheden van de werknemer en zoeken we intensief naar vacatures en werkervaringsplaatsen bij nieuwe werkgevers. Dankzij onze intensieve contacten binnen het grote netwerk waarover we beschikken is het slagingspercentage hoog.

En nu?



In 2007 heeft Centaurus Loopbaanadvies een trainingsmodule ontwikkeld genaamd: 'En nu?', omgaan met baan- en gezondheidsverlies. Deze module is zich blijven vernieuwen en geeft de werknemer inzicht en nieuw perspectief rondom het proces van baan- en gezondheidsverlies.

Centaurus loopbaanadvies is er voor alle werknemers, van laag tot hoog opgeleid, zonder medische klachten of met een complexe verzuimvraag.

Expertise bieden wij op het gebied van psychische problematiek, burnout klachten en kanker.

De training wordt door veel werknemers positief gewaardeerd en vormt voor veel re-integratieprocessen een belangrijke toegang voor verdere groei en ontwikkeling.

'Werkfit maken' trajecten



UWV is voor Centaurus Loopbaanadvies vanaf 2004 een duurzame samenwerkingspartner. Wij beschikken over waardevolle contacten met de medewerkers van UWV en kunnen met trots melden dat onze Klanttevredenheid onderzoeken met een rapportcijfer 8 het vermelden waard zijn. Toch geloven we ook dat het altijd beter kan en daarom werken we graag mee aan de hoge eisen die UWV stelt aan haar samenwerkende partijen. Op deze wijze bewaken wij de kwaliteit van deze dienstverlening.

UWV biedt haar klanten de mogelijkheid om met 'Werkfit maken' trajecten de onderstaande werkgebieden te verbeteren:

- Het versterken van de werknemersvaardigheden
- Het verbeteren van de persoonlijke effectiviteit en situatie
- Het in het beeld brengen van de arbeidsmarktpositie

Werknemersvaardigheden verbeteren:

Centaurus Loopbaanadvies heeft ruime ervaring met het coachen van klanten die al geruime tijd uit het arbeidsproces zijn. De focus hierbij ligt vooral in het op laten bouwen van arbeidsritme en te werken aan het weer zelfstandig opbouwen en uitvoeren van werkervaring. Dit kan bijvoorbeeld door het vinden van een passende werkervaringsplaats, stageplek of vrijwilligerswerk. Wij weten hiervoor de juiste weg te bewandelen, ook als het gaat om het benaderen van diverse instanties.

Persoonlijke effectiviteit versterken

Stimuleren en activeren van klanten waardoor de fysieke en mentale weerbaarheid en fitheid toeneemt staan hier centraal. De coaches van Centaurus leren de klant om te omgaan met de ervaren belemmeringen en zich meer te kunnen gaan richten op werk.

Wij bieden hierbij de volgende trainingen aan:

Burnout trainingen, assertiviteit training, rouwverwerking, empowerment training, leren omgaan met beperkingen en doseren van je energieniveau.

Alle trainingen zijn gericht op het versterken van de mentale en fysieke weerbaarheid.

Arbeidsmarktpositie in beeld brengen

Centaurus is gespecialiseerd in het begeleiden van klanten om met behulp van assessments een realistische kijk op de arbeidsmarkt te ontwikkelen. Hiervoor beschikken wij over diverse licenties met betrekking tot testbureaus en zijn we geautoriseerd om deze uit te voeren.

Wij geven u hiermee inzicht en overzicht van de (regionale) arbeidsmarkten, de trends en ontwikkelingen en brengen u in contact met waardevolle netwerkcontacten, vacatures en scholingsmogelijkheden.

Ondersteuning bieden we ook bij het bepalen van de zoekrichting, passende scholing die aansluit bij uw interesses, affiniteiten, competenties en beperkingen.

Uitgangspunt bij ons is steeds voor de klant dat duurzame re-integratie voorop staat.

Meer weten?



Bedrijfsverzamelgebouw Augustinus Graafseweg 274 6532 ZV Nijmegen



info@centaurus-loopbaanadvies.nl



www.centaurus-loopbaanadvies.nl



024-3881292



<https://www.linkedin.com/in/harrie-buijssen-77104a5>

Lidmaatschappen / Certificeringen

NVvA vanaf 2017

UWV-registratie vanaf 2004

Kwaliteitskeurmerk re-integratiebedrijven CIIO vanaf 2009

Bijlagen

- Op verzoek verkrijgbaar (gedragscode, privacy- en klachtenreglement)